

Frauen in der Bauwirtschaft

Umfrage im Rahmen des Projektes



Projektziel ist, das Arbeitskräftepotential von Frauen stärker für die Bauwirtschaft zu erschließen und zu nutzen. Wir wollen deshalb mehr erfahren über Chancen und Hemmnisse einer an Chancengleichheit orientierten Unternehmensstrategie! Bitte nehmen Sie sich kurz Zeit und beantworten Sie unsere Fragen. Die Ergebnisse werden anonymisiert verwertet.

1. Charakterisieren Sie kurz Ihr Unternehmen:

Bauhauptgewerbe Bauneben-gewerbe Planer (Architekten- und Ingenieurbüros) Baustoffhandel Sonstige Zahl der Mitarbeiter

Tätigkeitsschwerpunkte/ Produktpalette

2. Sind in Ihrem Unternehmen Frauen beschäftigt? ja nein wenn ja, wieviele?

3. Was sind Ihrer Meinung nach die gängigsten Vorurteile zur Beschäftigung von Frauen?

	ja	nein	weiß nicht
3.1 Ich benötige eine zweite Dixi-Toilette	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.2 Frauen denken irgendwann immer an Familienplanung (z.B. wollen Elternzeit)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.3 Frauen denken zu kompliziert und nicht praktisch	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.4 Frauen sind nicht so belastbar wie Männer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.5 Frauen sind konfliktscheu und nicht durchsetzungsfähig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.6 Frauen reden zu viel und kommen nicht auf den Punkt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.7 Frauen sind zu emotional, können nicht sachlich argumentieren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4. Welche Chancen sehen Sie in der Beschäftigung von Frauen?

	ja	nein	weiß nicht
4.1 Vielfalt bereichert das Unternehmen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.2 Frauen bringen andere Ideen in Teams ein	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.3 Frauen sind nicht statusbezogen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.4 Frauen führen anders	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.5 Frauen sind teamfähig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.6 Frauen sind multi-tasking-fähig	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4.7 Weitere Vorteile:

Ihre Beispiele: Ich kenne gute Beispiele
... und zwar:

Ich möchte mehr Infos Ich stehe als Experte zur Verfügung
meine Kontaktdaten:

ein Projekt der
RG-Bau im RKW-Kompetenzzentrum



gefördert durch das
Bayerische Staatsministerium für Wirtschaft und
Medien, Energie und Technologie



in Zusammenarbeit mit
dem Bayerischen Bauindustrieverband e.V., dem Landesverband Bayerischer
Bauinnungen und der Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt

